

WŁAŚCICIEL

K1/W1 CZY BUDUJĘ FIRMĘ WIE-
 LOPOKOLENIOWĄ?

K1/W2 AUDYT GOTOWOŚCI
 WŁAŚCICIELA DO PROCESU
 SUKCESJI

K2/W1 OPOWIEŚCI FIRMOWE

K2/W2 WYCHOWANIE DO
 SAMODZIELNOŚCI

K2/W3 AUTOCOACHING -
 ŻYCIE PO ŻYCIU

K2/W4 DODAJ MI SKRZYDEŁ

K2/W5 RÓŻOWE OKULARY

K2/W6 ZWIĘKSZAMY KRĄG
 ZAUFANIA

K3/W1 LUSTRO WIEKU

K3/W2 SKUTECZNA
 KOMUNIKACJA

K3/W3 NOWA PERSPEKTYWA

K4/W1 BADANIE KODY WARTOŚCI
 - WŁAŚCICIEL

K5/W1 PRZYMIERZALNIA
 AKTYWNOŚCI

K6/W1 AUDYT
 STRATEGICZNY

K6/W2 100 DNI
 PO SUKCESJI

K7/W1 GENERAL CZY
 AMBASADOR?

RODZINA

K2/R1 PIERWSZE ODKODOWANIE

K2/R2 PIERWSZE OFICJALNE
 SPOTKANIE RODZINNE

K2/R3 PLAN FINANSOWO-
 EMERYTALNY

K3/R1 ZATWIERDZENIE FORMY
 SUKCESJI

K3/R2 ŁAD RODZINNY

K5/R1 JAK TO POWIEDZIEĆ?

K5/R2 REGULY GRY

K6/R1 PODAJ DALEJ -
 SUKCESYJNE SPOTKANIE
 RODZINY

K7/R1 FILANTROPIA
 ODCZAROWANA

SUKCESOR

K2/S1 WŁASNA TOŻSAMOŚĆ
 ZAWODOWA

K4/S1 BADANIE KODY WARTOŚCI-
 SUKCESOR

K4/S2 POMOST W PRZYSZŁOŚĆ

K4/S3 TEST UMIEJĘTNOŚCI
 MANAGERSKICH

K6/S1 W DRODZE NA SZCZYT -
 PROFIL KOMPETENCJI

SUKCESORKA

K2/K1 CÓRKA TEŻ MOŻE
 DOWODZIĆ

K4/K1 SUKCESJA JEST KOBIETĄ

K5/K1 SAMO-DZIELNA DECYZJA

K4/K2 POTENCJAŁ SUKCESORKI

**MODERATOR
 PROCESU**

K2/HR1 BAROMETR OPTYZMU
 SUKCESYJNEGO

K2/HR2 PROFIL PRZYSZŁEGO
 SUKCESORA

K2/HR3 DIAGNOZA KOMPETENCJI
 I POTENCJAŁU WŚRÓD
 PRZEDSTAWICIELI RODZINY
 I OBECNYCH PRACOWNIKÓW

K2/HR4 TEST DOJRZAŁOŚCI
 ORGANIZACYJNEJ

K3/HR1 PLAN KOMUNIKACJI
 WEWNĘTRZNEJ

K3/HR2 GRAM W ZIELONE

K4/HR1 BADANIE KODY WARTOŚCI
 MANUAL DLA MODERATORA
 PROCESU - AUDYT WARTOŚCI

K4/HR2 PODEJMIJ DECYZJĘ -
 CASE STUDY

K6/HR1 NIEOCZEKIWANA ZMIANA
 MIEJSC

**KLUCZOWY
 PRACOWNIK**

K2/P1 SIŁA ZASOBÓW LUDZKICH

K3/P1 GRAM W ZIELONE -
 PRACOWNICY

K3/P2 AUDYT GOTOWOŚCI
 ZMIAN SUKCESYJNYCH -
 PRACOWNICY

K4/P1 BADANIE KODY WARTOŚCI
 - PRACOWNICY

K4/P2 AUDYT KULTURY
 ORGANIZACYJNEJ

**MANAGER
 ZEWNĘTRZNY**

K2/Z1 ILE WARTA JEST FIRMA?

K4/Z1 CZY FIRMY RODZINNE
 SĄ INNE?

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

